

EDITAL Nº 004/2021 - PROCESSO SELETIVO

Instituição Criança "Somos o Amanhã"

A Instituição Beneficente de Assistência à Criança: Criança "Somos o Amanhã" – ("PROJETO SOL"), com sede na Av. Região Sudeste, nº 495, Barcelona, Serra/ES - 29.166-200, torna público a realização de Processo Seletivo – Edital nº 004/2021 – para fortalecimento e potencialização das ações no Centro de Referência Especializado para População em Situação de Rua – Centro Pop (Cadastro de Reserva) no Município de Vitória/ES pela matriz ou filiais da Instituição.

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo seletivo será regido por este Edital e executado pela Comissão de Recursos Humanos do PROJETO SOL com o objetivo de selecionar candidatos para formação de cadastro de reserva nos níveis, fundamental, médio e superior para atendimento à População Adulta em Situação de Rua.

01- DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial do Processo Seletivo, assim como resultados dar-se-á **SOMENTE** através do meio de comunicação do PROJETO SOL pelo site oficial <http://www.projetosol-es.org.br>.

Obs.: Todas as Etapas do **PROCESSO SELETIVO 004/2021** estão dentro das determinações da OMS (Organização Mundial de Saúde), e demais órgãos regulatórios e oficiais cumprindo assim com as normas decretadas visando respeitar as tomadas de decisões dos entes contratantes e tomadores do serviço para redução do efeito da pandemia do COVID-19.

1.1- DISPOSIÇÕES GERAIS

1.2 - Este Edital deverá ser lido na íntegra antes do envio da sua inscrição.

1.3 - Ter nacionalidade brasileira ou registro legal no país em conformidade com a legislação para estrangeiros que vivem no Brasil.

1.4 - Estar em dia com o serviço militar obrigatório, se do sexo masculino.

1.5 - Possuir requisitos exigidos para o exercício do cargo/área (quando houver), conforme este Edital.

1.6 - O candidato só poderá se candidatar a uma vaga do processo seletivo.

1.7 - O candidato que não comparecer ou chegar atrasado, por um período maior de 15 minutos, por qualquer motivo a qualquer das etapas, estará automaticamente eliminado do processo seletivo.

02 - CARGOS, REQUISITOS MÍNIMOS E VAGAS.

1. 2.1 - Os cargos, requisitos mínimos exigidos e as vagas são os estabelecidos no quadro abaixo.

Função	Requisitos	Nº de Vagas	Carga Horária
<p>Assistente Social Código: AS - CPOP</p>	<p>Critérios de Seleção:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nível Superior Completo em Serviço Social e respectivo Registro ativo no órgão de classe competente. <p>Áreas de Conhecimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desejável Experiência na área e conhecimento da rede de proteção à população em situação de rua. Conhecimento da legislação vigente correspondente a políticas públicas. <p>Habilidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabalho em equipe e flexibilidade. • Desejável experiência e conhecimento da rede socioassistencial do município. • Habilidade na elaboração de relatórios. • Conhecimento em informática e digitação. 	<p>Cadastro de Reserva</p>	<p>30 horas semanais</p>
<p>Educador Social Código: EDSOC-CPOP</p>	<p>Critérios de Seleção:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ensino Médio Completo. <p>Áreas de Conhecimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desejável Experiência na área e conhecimento da rede de proteção à população em situação de rua. <p>Habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Habilidade em facilitação de grupos. • Curso de formação na área social, preferencialmente como educador social. • Pró ativo, trabalho em equipe e flexibilidade. 	<p>Cadastro de Reserva</p>	<p>Escala 12x36</p>
<p>Cozinheira Código COZI-CPOP</p>	<p>Critérios de Seleção:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formação Mínima: Nível fundamental completo. <p>Áreas de Conhecimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima de 01 ano na função. <p>Habilidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabalho em equipe e flexibilidade. 	<p>Cadastro de Reserva</p>	<p>Escala 12x36</p>

03 - TABELA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Termo Centro Pop – VITÓRIA			
Carga Horária	Carga Horária	Remuneração	Benefícios
• Assistente Social	30 h	R\$ 2.744,72	<ul style="list-style-type: none">• Vale Transporte• Seguro de Vida• Insalubridade
• Educador Social	Escala 12x36	R\$ 1.437,73	<ul style="list-style-type: none">• Vale Transporte• Seguro de Vida• Insalubridade
• Cozinheira	Escala 12x36	R\$ 1.307,00	<ul style="list-style-type: none">• Vale Transporte• Seguro de Vida• Insalubridade

04 - PROCESSO DE SELEÇÃO E PRAZOS

Os candidatos interessados em participar do processo seletivo para as vagas, deverão encaminhar o currículo pelo e-mail: processoseletivo@projetosol-es.org.br, mencionando o nome completo do candidato e o código da vaga no item assunto do e-mail. O currículo deve estar obrigatoriamente anexado à mensagem, em formato de arquivo .DOC, JPG ou PDF com o nome do candidato no arquivo sem abreviações. Não serão analisados currículos enviados por qualquer outra forma, senão a descrita neste edital.

Os currículos enviados antes e após o prazo previsto neste edital bem como os que não se atentaram para as orientações descritas neste edital não terão validade.

A documentação comprobatória dos requisitos exigidos para o cargo/função deste processo seletivo deverá ser entregue quando do término do processo seletivo e os candidatos aprovados farão parte do cadastro de reserva e poderão, a critério do PROJETO SOL, serem contratados.

05 - DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo de seleção constará das seguintes etapas:

- **Análise curricular:** Fase de caráter eliminatório. Objetiva-se verificar se os currículos dos candidatos inscritos atendem ou não aos requisitos exigidos pela vaga. Serão avaliados os dados relativos à escolaridade, formação, experiência profissional e conhecimentos específicos.
- **Entrevista Técnica:** Fase de caráter classificatório e eliminatório. A entrevista tem por objetivo verificar o conhecimento prático dos candidatos, conforme área de atuação e será realizada pela comissão de recrutamento e seleção do PROJETO SOL. Serão

selecionados os candidatos que atenderem aos requisitos necessários para exercerem o cargo em questão.

- Apresentação de documentação comprobatória: Fase de caráter eliminatório. Consiste na apresentação da documentação comprobatória com apresentação de certificados e diplomas e demais comprovações exigidas no presente edital, a não apresentação no prazo do item 6 do edital levará a desclassificação do candidato.

06 - DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

O resultado final do processo seletivo será divulgado através de lista nominal e ordem classificatória, e estará disponível no site: www.projetosol-es.org.br. A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação pelo PROJETO SOL.

07- DO CONTRATO DE TRABALHO

As vagas serão preenchidas sob o Regime da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, portanto não garante estabilidade aos aprovados. A contratação se dará a título de experiência, pelo prazo de 90 (noventa) dias. Decorrido o prazo inicial, será realizada a avaliação de desempenho e sendo de interesse das partes o contrato será por tempo indeterminado.

Em caso de constatação de inveracidade das informações fornecidas pelo (a) candidato (a) em qualquer das fases e até mesmo após a contratação, o contrato de trabalho poderá ser rescindido por justa causa.

08 - AS DISPOSIÇÕES FINAIS

A validade do processo seletivo é de 01 (um) ano, podendo ser prorrogável por mais 01 (um) ano. A inscrição para o processo seletivo implica no conhecimento e a aceitação das condições estabelecidas pelo PROJETO SOL neste Edital, das quais o candidato não poderá em hipótese alguma alegar desconhecimento.

O presente Edital, a critério da Diretoria do PROJETO SOL, em consenso com a Comissão de Recrutamento e Seleção, poderá ser cancelado, adiado ou revogado, no todo ou em parte, sem que isso gere motivo para qualquer pedido de reparação ou indenização por parte dos participantes. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualização ou acréscimos, em qualquer uma de suas etapas ou até a data de convocação dos candidatos, circunstância que será mencionada em Termo de Retificação ao presente Edital.

09 - CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

Etapas do Processo Seletivo	Datas
✓ Publicação do Edital	23 de março 2021
✓ Envio de currículos	23 à 29 de março 2021
✓ Publicação dos selecionados para entrevistas no site da instituição: www.projetosol-es.org.br	31 de março 2021
✓ Entrevistas e apresentação das documentações comprobatórias	05 e 06 de abril 2021
✓ Divulgação do resultado do processo seletivo no site da instituição: www.projetosol-es.org.br	08 de abril 2021

10 - AVISO DE PRIVACIDADE

Nós coletamos os dados pessoais inseridos no currículo e outros eventualmente informados pelo candidato (a) para execução do Edital e contatá-lo (a) acerca de assuntos que possam ser do seu interesse, não sendo compartilhado com terceiros, a menos que isso seja condição para a execução do Edital.

Serra 23 de março de 2021

Comissão de Recrutamento e Seleção Instituição Beneficente de Assistência a Criança:
CRIANÇA "SOMOS O AMANHÃ" - PROJETO SOL